

## **BIG II voor verpleegkundigen in de Openbare Gezondheidszorg**

### **Inleiding**

De Vakgroep Seksuele Gezondheid heeft in een themavergadering het onderwerp BIG II besproken. Vooraf is ook de mening vanuit de achterban opgevraagd. De meeste regio's hebben reacties aangeleverd. Deze zijn gebundeld en besproken tijdens de vergadering. De vakgroep is uiteindelijk tot het volgende statement gekomen.

### **Functiedifferentiatie**

Functiedifferentiatie is een prima ontwikkeling, het geeft duidelijkheid over taken, verantwoordelijkheden en verwachtingen. Ook zijn competenties die passen bij een functieniveau toetsbaar en je kunt elkaar hierop aanspreken. Daarnaast bieden competenties mogelijkheden voor doorontwikkeling.

### **BIG II**

De vakgroep is van mening dat het verpleegkundige beroep vastleggen in wetgeving voordelen kan hebben. Zo kun je bijvoorbeeld kwaliteitseisen vastleggen in een wet. Daarnaast heeft met BIG I de verpleegkundige beroepsgroep een beschermde titel gekregen. Dit is destijds een goede ontwikkeling geweest.

BIG II wordt door de vakgroep dan ook gezien als logische opvolger van BIG I.

Het vermoeden is dat de onrust rondom de wetgeving is ontstaan door de overgangsregeling en niet zozeer omdat vastleggen in wetgeving veel verpleegkundigen tegenstaat.

De vakgroep vraagt zich af of, als er geen wetgeving zou zijn er binnen het verpleegkundige vakgebied, wel sprake kan zijn van functiedifferentiatie. Daarnaast is het onduidelijk welke (juridische) consequenties kleven aan het al dan niet vastleggen in wetgeving. De vakgroep wil dit nog verder navragen binnen de V&VN.

### **Overgangsregeling**

De huidige overgangsregeling is van tafel. De vakgroep vindt dat de verpleegkundige openbare gezondheidszorg allen functioneren op niveau 6, het niveau van regieverpleegkundige. De verpleegkundigen in de openbare gezondheidszorg zijn HBO geschoold (vooropleiding HBO-V of MGZ), ongeacht het jaartal van diplomering. Daarnaast is er grote groep verpleegkundigen openbare gezondheid post HBO geschoold: Sociaal verpleegkundige werkzaam bij de GGD (Hogeschool Leiden of verpleegkundige Maatschappij en Gezondheid, NSPOH Utrecht). Voor een aantal werkterreinen (Seksuele Gezondheid bijv.) geldt dat er een speciale opleiding gevolgd moet worden (erkende opleiding aanvullende seksualiteitshulpverlening te volgen (RINO).

Naast een afgeronde HBO is de vakgroep van mening dat aantoonbare werkervaring in de afgelopen 5 jaar noodzakelijk is om te kunnen functioneren als regieverpleegkundige. Zowel het Kwaliteitsregister als het aanvullende Deskundigheidsgebied Seksuele Gezondheid van de V&VN zou hierbij een prima middel kunnen zijn voor het registreren en toetsen van werkervaring en competenties.

### **Titel regieverpleegkundige**

De titel regieverpleegkundige zal in de praktijk niet veel worden gebruikt, is de verwachting. De voorkeur gaat er dan ook naar uit om te spreken over "verpleegkundige" en wanneer dit wenselijk is aangevuld met het functieniveau. De titel regieverpleegkundige is in deze functioneel voor het officieel registreren van de verpleegkundige niveau 6 of in een functieomschrijving.

### **Aanvullende opmerkingen**

Bovengenoemde is een afweging van alle input die gegeven is voorafgaand aan het vakgroep overleg seksuele gezondheid.

***Oproep voor de V&VN: blijf je achterban informeren. Juist de GGD verpleegkundigen zijn tot nu toe niet meegenomen in de besluitvorming. Wij willen ook graag actief betrokken worden en deelnemen aan overleggen om input te geven.***

De Vakgroep Seksuele Gezondheid hoort graag terug wat de V&VN van hen verwacht.

Vakgroep seksuele Gezondheid:

Harriette van Buel-Bruins (voorzitter)

Truda Taconis (vicevoorzitter)

Simone Beuman (vicevoorzitter)

Edward de Haan

Daan Kuypers

Edwin Johannes

Anne Kempff

Luann Noordpool

Juanita Rodriguez

Tineke Mooij

Thelma Ras van Drongelen

Monique Steenland

20 september 2019