



Beroepsnorm Deskundigheidsbevordering verpleegkundigen & verzorgenden

Over de Beroepsnorm Deskundigheidsbevordering

In 2006 heeft Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland (V&VN), door de Minister erkend als representatieve organisatie van de beroepsgroepen, landelijke normen opgesteld voor het onderhouden van deskundigheid door verpleegkundigen en verzorgenden. Deze normen zijn tot stand gekomen in samenspraak met het ministerie van VWS, de Inspectie voor de Volksgezondheid en branchepartijen in de zorg.

Deze normen zijn gebaseerd op het 'Beroepsprofiel van de verpleegkundige' uit 1999 en het 'Beroepsprofiel van helpenden en verzorgenden' uit 2000¹.

Naast deze algemene beroepsnormen voor de deskundigheidsbevordering van verpleegkundigen en verzorgenden, heeft V&VN deskundigheidsnormen opgesteld voor specifieke terreinen van de beroepsuitoefening en voor specifieke onderdelen van de beroepsuitoefening als het voorschrijven van geneesmiddelen.

In dit document zijn deze algemene en specifieke normen samengebracht onder de titel '*Beroepsnorm Deskundigheidsbevordering verpleegkundigen en verzorgenden*'.

De Raad voor de Volksgezondheid & Zorg (RVZ) stelt in haar advies aan de Minister van VWS, getiteld 'Bekwaam is bevoegd' dat bij- en nascholing een krachtig instrument moet worden om het beroep continu aan te passen aan wat patiënten nodig hebben. De RVZ pleit voor een stelsel van bij- en nascholing dat wordt ingericht op grond van de volgende uitgangspunten:

- Voer periodieke herregistratie voor alle artikel 3-beroepen in.
- Werkervaring volstaat niet als criterium voor herregistratie; er moet ook een wettelijke verplichting tot deskundigheidsbevorderende activiteiten (bij- en nascholing) komen.
- Deze activiteiten maken deel uit van een bij- en nascholingsplan, dat bij voorkeur door de desbetreffende beroepsorganisatie is opgesteld.
- Het is niet voldoende dat aan bij- en nascholing wordt deelgenomen. Er moet ook een toets worden afgelegd, waaruit blijkt wat er geleerd is.²

¹ In de beroepsnorm is een voorschot genomen op de beroepsprofielen van verpleegkundigen en verzorgenden die in het kader van het project V&V 2020 in 2012 zijn ontwikkeld, door het gebruik van de systematiek van de CanMEDS (Canadian Medical Education Directions for Specialists).

² Raad voor de Volksgezondheid & Zorg. Bekwaam is bevoegd - Innovatieve opleidingen en beroepen in de zorg. Den Haag 2011. Pagina 45-46.

De Beroepsnorm Deskundigheidsbevordering

Beroepsnorm Deskundigheidsbevordering verpleegkundigen

De verpleegkundige voldoet aan de volgende eisen:

- De verpleegkundige staat ingeschreven in het BIG-register en voldoet aan de eisen van dit register voor periodieke registratie.
- De verpleegkundige onderschrijft het door de beroepsgroep erkende beroepsprofiel van de verpleegkundige alsmede de Nationale Beroepscode van Verpleegkundigen en Verzorgenden.
- De verpleegkundige neemt per vijf jaar tenminste deel aan 184 uur deskundigheidsbevorderende activiteiten.³
- De 184 uur deskundigheidsbevorderende activiteiten zijn als volgt verdeeld over de taakgebieden van de verpleegkundige:
 - o ten minste 80 uur onafhankelijk geaccrediteerde bij- en nascholing;
 - o ten minste 104 uur overige deskundigheidsbevorderende activiteiten (ODA);
- Zijn meer dan 80 geaccrediteerde uren behaald dan hoeft een verpleegkundige minder ODA te volgen;
- Accreditatie vindt plaats op grond van onafhankelijke toetsing aan de kwaliteitsnormering van de beroepsgroep.
- Alle geaccrediteerde scholing heeft een urenverdeling op basis van de CanMEDS-systematiek.
- De overige deskundigheidsbevorderende activiteiten hebben betrekking op niet-geaccrediteerde deskundigheidsbevordering die bijdraagt aan de professionele kennis en vaardigheden van de beroepsbeoefenaar.
- Bij de keuze voor de te volgen deskundigheidsbevorderende activiteiten hanteert de verpleegkundige het erkende beroepsprofiel als leidraad.
- De verpleegkundige ziet bij het volgen van deskundigheidsbevorderende activiteiten toe op een goede spreiding over de verschillende competentiegebieden, overeenkomstig de CanMEDS-systematiek
- De deskundigheidsbevordering wordt transparant en aantoonbaar geadmistreerd en eens per vijf jaar onafhankelijk getoetst.

Beroepsnorm Deskundigheidsbevordering verzorgenden

De algemeen verzorgende voldoet aan de volgende eisen:

- De verzorgende is in het bezit van een landelijk erkend MBO-diploma verzorgende.
- De verzorgende is gedurende vijf jaar gemiddeld ten minste 8 uur per week werkzaam binnen het beroepsprofiel voor verzorgenden. Gedurende deze vijf jaar is er geen aaneengesloten werkonderbreking langer dan twee jaar.
- De verzorgende onderschrijft het door de beroepsgroep erkende beroepsprofiel van de verzorgende alsmede de Nationale Beroepscode van Verpleegkundigen en Verzorgenden.
- Hij/zij neemt per vijf jaar tenminste deel aan 184 uur deskundigheidsbevorderende activiteiten.
- De 184 uur deskundigheidsbevorderende activiteiten zijn als volgt verdeeld over de taakgebieden van de verzorgende:
 - o ten minste 60 uur onafhankelijk geaccrediteerde bij- en nascholing;
 - o ten minste 124 overige deskundigheidsbevorderende activiteiten (ODA);

³ 184 uur is 10% van de netto-werkervaringseis voor herregistratie Wet BIG

- Zijn er meer dan 60 geaccrediteerde uren behaald dan hoeft een verzorgende minder ODA te volgen;
- Accreditatie vindt plaats op grond van onafhankelijke toetsing aan de kwaliteitsnormering van de beroepsgroep.
- Alle geaccrediteerde scholing heeft een urenverdeling op basis van de CanMEDS-systematiek.
- De overige deskundigheidsbevorderende activiteiten hebben betrekking op niet-geaccrediteerde deskundigheidsbevordering die bijdraagt aan de professionele kennis en vaardigheid van de beroepsbeoefenaar.
- Bij de keuze voor de te volgen deskundigheidsbevorderende activiteiten hanteert de verzorgende het erkende beroepsprofiel als leidraad.
- De deskundigheidsbevordering wordt transparant en aantoonbaar geadmistreerd en eens per vijf jaar onafhankelijk getoetst.

Beroepsnorm bevordering specifieke deskundigheid

De gespecialiseerd verpleegkundige of verzorgende, dat wil zeggen de verpleegkundige of verzorgende, die haar werkzaamheden verricht op een specifiek terrein van de beroepsuitoefening, voldoet aan de volgende eisen:

- De verpleegkundige of verzorgende voldoet aan de vereisten die door de beroepsgroep worden gesteld aan de beroepsuitoefening op dit terrein
- De verpleegkundige of verzorgende neemt per vijf jaar tenminste deel aan 40 uur deskundigheidsbevorderende activiteiten die door de beroepsgroep zijn geaccrediteerd voor dit specifieke terrein. Deze 40 uur valt binnen het totaal aan geaccrediteerde bij- en nascholing.
- Accreditatie houdt een onafhankelijke toetsing in aan de kwaliteitsnormering van de beroepsgroep.
- De specifieke deskundigheidsbevordering wordt transparant en aantoonbaar geadmistreerd en eens per vijf jaar onafhankelijk getoetst.

Beroepsnorm voorschrijven

De verpleegkundige die geneesmiddelen voorschrijft voldoet aan de volgende eisen:

- De voorschrijvend verpleegkundige is in het bezit van het diploma waaraan de Wet de bevoegdheid verbindt om te mogen voorschrijven.
- De voorschrijvend verpleegkundige staat in het BIG-register voor het publiek herkenbaar geregistreerd als voorschrijvend verpleegkundige.
- De voorschrijvend verpleegkundige voldoet aan de Beroepsnorm Deskundigheidsbevordering verpleegkundigen en de Beroepsnorm bevordering specifieke deskundigheid op het terrein waarbinnen de voorschrijfbevoegdheid van toepassing is.
- De voorschrijvend verpleegkundige neemt per vijf jaar deel aan ten minste 10 uur deskundigheidsbevorderende activiteiten die door de beroepsgroep zijn geaccrediteerd en die door de beroepsgroep zijn aangemerkt als behorend tot de voorschrijfdeskundigheid. Deze 10 uur valt binnen het totaal aan geaccrediteerde bij- en nascholing.

Beroepsnorm rekenen

In 2011 heeft V&VN besloten om een beroepsnorm voor rekenvaardigheid vast te stellen. Deze norm, die is ontwikkeld door Cito in samenspraak met deskundigen uit het beroepenveld, biedt de mogelijkheid om de rekenvaardigheid van verpleegkundigen op niveau 4 en 5 aan te tonen en te verbeteren.

De beroepsnorm en het Kwaliteitsregister V&V

Voor het vastleggen van de deskundigheidsbevorderende activiteiten van verpleegkundigen en verzorgenden is het Kwaliteitsregister Verpleegkundigen en Verzorgenden ontwikkeld. In het Kwaliteitsregister is de Beroepsnorm Deskundigheidsbevordering geïntegreerd. Alle eisen zijn op een praktische manier vertaald voor de geregistreerde verpleegkundigen en verzorgenden.

Dit geldt voor de kwalitatieve als kwantitatieve eisen voor deskundigheidsbevordering. Dit geldt ook voor het systeem van transparante en aantoonbare registratie en herregistratie op basis van onafhankelijke, periodieke toetsing en onafhankelijke accreditatie.

Uitbreiding van het Kwaliteitsregister V&V met de beroepsnorm voor voorbehouden handelingen en rekenen is in ontwikkeling.

Het Kwaliteitsregister staat voor één, uniform landelijk register voor alle verpleegkundigen en verzorgenden, gebaseerd op de Beroepsnorm Deskundigheidsbevordering.

Het Kwaliteitsregister V&V in vogelvlucht

- Het Kwaliteitsregister V&V kent twee basisregisters: één voor verpleegkundigen en één voor verzorgenden. Deze basisregisters sluiten aan op de eisen van de Beroepsnorm Deskundigheidsbevordering verpleegkundigen c.q. verzorgenden.
- Van alle geregistreerde verpleegkundigen en verzorgenden is getoetst of zij staan ingeschreven in het BIG-register c.q. in het bezit zijn van het vereiste diploma.
- Iedere geregistreerde administreert individueel in een online-portfolio welke deskundigheidsbevorderende activiteiten er zijn gedaan.
- Het portfolio is ingedeeld op basis van de CanMEDS competentiegebieden.
- Het portfolio maakt onderscheid in geaccrediteerde bij- en nascholing en overige deskundigheidsbevorderende activiteiten.
- Overige deskundigheidsbevorderende activiteiten zijn activiteiten waar je van leert als beroepsbeoefenaar, anders dan werkervaring.
- Het Kwaliteitsregister V&V bevat 38 specifieke deskundigheidsgebieden van ambulanceverpleegkundigen, psychiatisch verpleegkundigen tot geriatrisch verzorgenden. Deze deskundigheidsgebieden sluiten aan op de eisen die door de beroepsgroep worden gesteld aan de deskundigheid op deze specifieke terreinen van de beroepsuitoefening.
- Het Kwaliteitsregister V&V hanteert een herregistratieperiode van vijf jaar. Dit betekent dat een verpleegkundige of verzorgende na vijf jaar moet hebben voldaan aan de eisen van de Beroepsnorm Deskundigheidsbevordering, alvorens zij een nieuwe registratieperiode van vijf jaar kan beginnen.
- Een geregistreerde verpleegkundige of verzorgende kan haar leidinggevende toestemming geven haar portfolio in te zien.

- Het portfolio is onafhankelijk van de werkomgeving. Bij verandering van werkgever kan de verpleegkundige het portfolio continueren.
- Het Kwaliteitsregister V&V bevat een catalogus met op jaarbasis bijna 7000 geaccrediteerde vormen van deskundigheidsbevordering. Accreditatie wordt verleend door een onafhankelijke accreditatiecommissie.
- Het Kwaliteitsregister V&V kan gekoppeld worden aan externe systemen voor registratie van deskundigheid. Hiermee wordt voorkomen dat veel tijd verloren gaat aan dubbele administratie.
- Het Kwaliteitsregister V&V is een transparant systeem dat publiekelijk kan worden geraadpleegd.